

人力资源咨询

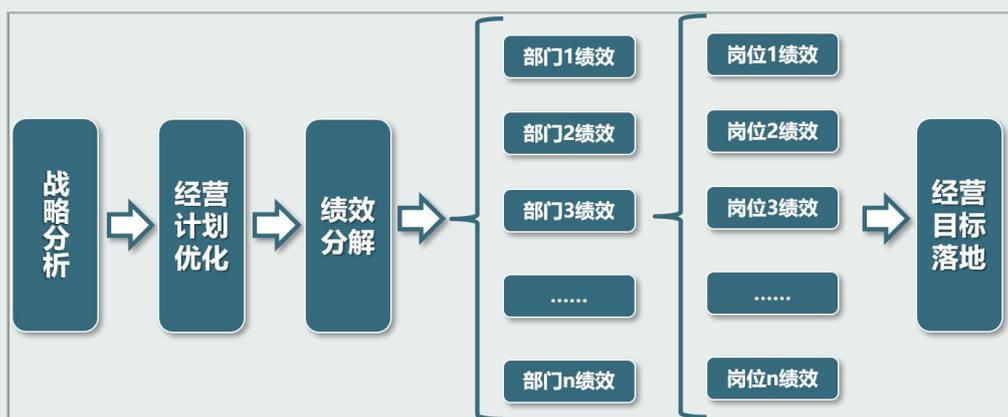
通用咨询国际人力资源咨询包括：人力资源战略、组织设计、岗位设计与工作分析、人力资源规划、人力资源审计、招聘体系、培训体系、胜任力模型、薪酬激励体系、绩效管理体系、人才测评体系、人才梯队与培养计划。

通用咨询国际经过多年的各行业实践，总结出各个行业的最佳实践方案，并应用到行业咨询项目中去，为各行业客户带来了明显的经济效益。我们的特点是做人力资源的项目是由各个专业的顾问同时参与（不仅是人力资源顾问）这样在项目实施过程中会更贴近客户的实际，同时也帮助客户进行了各部门业务模块的提升。

绩效管理咨询

绩效管理咨询有很多成熟的方法，如平衡记分卡、三百六十度考核和 KPI 指标等多项考核办法，大部分企业除利用上述方法之外也在利用企业内部的一些任务指标进行考核。

通用咨询国际的绩效管理方式不是简单的利用上面的绩效管理辦法就绩效论绩效，而是从企业的战略和经营入手，将企业经营目标按时间周期、部门及岗位进行分解，将真正了解业务的人力资源、财务、研发以及产供销各方面的顾问参与进来，帮助企业在改善和优化业务的同时设立与企业经营相关的绩效指标，达到企业绩效管理与经营管理和战略管理相一致。



许多企业没有意识到绩效管理是为经营服务的，只是将绩效管理作为一种管理手段，使绩效管理没有真正发挥它的作用。通用咨询国际的绩效管理是可以与企业的业绩挂钩的。

通用咨询国际

地址：天津市河西区大沽南路恒华大厦 2 号楼 1701 室

电话：86-022-58196368 13516129213 13323328271